

УТВЕРЖДАЮ



Руководитель МКУ «ЦБ администрации»

С.А. Трофимова

Приказ от "20" октября 2023 г. № 7-ос

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оценке коррупционных рисков
муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия
администрации Муезерского муниципального района»

I. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МКУ «ЦБ администрации» (далее - Учреждение), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

II. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

На основании оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

2.3.2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений);

2.3.3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- а) Характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
- б) Должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
- в) Возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.);

2.3.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения;

2.3.5. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки» и в зависимости от специфики конкретного процесса включают:

- а) Проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- б) Согласование с органом исполнительной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- в) Создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
- г) Внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами

и организациями;

- д) Осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявленных фактах коррупции);
- е) Регламентация сроков и порядка реализации подпроцесов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
- ж) Использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

III. Карта коррупционных рисков.

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Приложение к Положению
об оценке коррупционных рисков
В МКУ «ЦБ администрации»

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель МКУ «ЦБ администрации»

_____ С.А. Трофимова

"__" _____ 20__ г.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно- опасные полномочия)	Перечень должностей	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4

**РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
МУЕЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БУХГАЛТЕРИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУЕЗЕРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**

ПРИКАЗ

20 октября 2023 года

№ 7 - ос

**Об утверждении положения
об оценке коррупционных рисков
МКУ «Централизованная бухгалтерия администрации
Муезерского муниципального района»**

В целях организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а так же повышение эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия администрации Муезерского муниципального района» в области противодействия коррупции

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить положение об оценке коррупционных рисков муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия администрации Муезерского муниципального района» согласно приложению.
2. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Руководитель



С.А.Трофимова