**РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«МУЕЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУЕЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 05 » апреля 2022 г. № 99

О внесении изменений в постановление администрации Муезерского муниципального района от 28 апреля 2021 года № 128

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры Муезерского муниципального района администрация Муезерского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести прилагаемые изменения в Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры Муезерского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Муезерского муниципального района от 28 апреля 2021 года № 128.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Муезерсклес» и размещению на официальном сайте [www.muezersky.ru](http://www.muezersky.ru/).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в газете «Муезерсклес».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации по социальным вопросам (Л.В. Филиппова).

Глава администрации

Муезерского муниципального района А.В. Пашук

Утверждены

постановлением администрации

Муезерского муниципального района

от « 05 » апреля 2022 года № 99

Изменения в Положение о стимулирующих выплатах руководителям

муниципальных учреждений культуры

Муезерского муниципального района

1. Пункт 4 Положения дополнить строками следующего содержания:

* ежемесячное денежное поощрение;
* выплата за сложность и напряженность в работе.

2. Дополнить Положение пунктами 17-20.4. следующего содержания:

«17. Ежемесячное денежное поощрение (далее - премия) руководителю учреждения производится в целях усиления его материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, возложенных на учреждение, повышения уровня ответственности за выполнение уставных целей учреждения. Является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда.

18. Премия осуществляется в следующем порядке:

18.1. Премия производится за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

18.2. Выплата премии руководителю учреждения производится со дня его назначения на должность независимо от прохождения срока испытания, на основании нормативного правового акта администрации Муезерского муниципального района.

18.3 Размер премии устанавливается в процентах к должностному окладу с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

18.4. Премия выплачивается руководителю учреждения по итогам работы за месяц в размере 25 % должностного оклада.

18.5. Премия выплачивается в пределах утвержденных учреждению лимитов, направленных на оплату труда работников учреждения и в пределах фонда оплаты труда.

18.6. Размер премии не отражается в трудовом договоре и не требует дополнительного соглашения к трудовому договору.

18.7. Основными критериями, определяющими возможность выплаты премии руководителю учреждения являются:

- добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей;

- высокие личные показатели в работе;

- своевременное выполнение распоряжений и указаний, вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

- качественное и своевременное представление информации и сведений вышестоящим руководителям;

- соблюдение установленных правил служебного распорядка, должностных обязанностей, порядка работы со служебной информацией;

- поддержание квалификации на уровне, необходимом для исполнения своих должностных обязанностей.

18.8. Выплата премии производится одновременно с выплатой заработной платы за фактически отработанное время и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

18.9. При недостаточном финансировании учреждения культуры учредитель нормативным правовым актом может приостановить выплату премии. Возобновление выплаты премии производится на основании нормативного правового акта администрации Муезерского муниципального района.

19. Выплата за сложность и напряженность в работе (далее - выплата) устанавливается для руководителей за сложность и напряженность выполняемой работы на определенный срок на основании нормативного правового акта администрации Муезерского муниципального района.

20. Выплата осуществляется в следующем порядке:

20.1. Выплата устанавливаются в процентах к должностному окладу с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

20.2. Выплата устанавливается руководителю учреждения персонально на один календарный год и может быть увеличена или уменьшена ранее установленного срока при изменении степени сложности и напряженности работы руководителя с указанием размера выплаты

20.3. Выплата может быть изменена при изменении характера работы или в зависимости от результатов деятельности руководителя за прошедший период соответственно.

20.4. При снижении ответственности за исполнение должностных обязанностей, интенсивности или качества их исполнения, понижения требуемой квалификации, не соблюдения сроков выполнения поручений, а также при нарушении руководителем учреждения трудовой дисциплины, размер выплаты может быть снижен или отменен полностью.».